

**UCHWAŁA NR XXXIV/250/2022**  
**RADY MIEJSKIEJ W NOWYM KORCZYNIĘ**

z dnia 10 listopada 2022 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nowy Korczyn**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022r. poz. 559 ze zm.) art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r. poz. 1762) oraz § 5 pkt. 2 lit. c Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nowy Korczyn, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr VI/65/2019 Rady Miejskiej w Nowym Korczynie z dnia 3 października 2019r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nowy Korczyn.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Nowy Korczyn.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodnicząca Rady  
Miejskiej w Nowym  
Korczynie

**Kazimiera Gołdyn**

**REGULAMIN  
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH  
OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ  
GMINĘ NOWY KORCZYN**

**Rozdział 1.  
Postanowienia wstępne  
§ 1.**

1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:
  - 1) wynagrodzenia zasadniczego;
  - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
  - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych;
  - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 określa art. 30 ustawy z 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r. poz. 1762 ze zm.) i wynika ono z posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji, wymiaru zajęć obowiązkowych oraz jego stopnia awansu zawodowego i jest ustalone przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w rozporządzeniu z dnia z 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzanie za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).
3. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:
  - 1) dodatku za wysługę lat;
  - 2) dodatku motywacyjnego;
  - 3) dodatku funkcyjnego;
  - 4) dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych;
  - 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
  - 6) nagrody ze specjalnego funduszu nagród;
4. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
  - 1) Karcie Nauczyciela – należy rozumieć – ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.);
  - 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć – Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzanie za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) zmienione postanowieniami Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 poz. 1798);
  - 3) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, przedszkolach;
  - 4) szkołach - rozumie się przez to każdą szkołę, przedszkole publiczne, punkt przedszkolny;
  - 5) placówkach - rozumie się przez to każdą szkołę, przedszkole publiczne, punkt przedszkolny;
  - 6) klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę,
  - 7) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka.

5. Regulamin obejmuje nauczycieli wszystkich placówek.

**Rozdział 2.**  
**Dodatek za wysługę lat**

**§ 2.**

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych po trzech latach pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 3.**

Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonej ustawą z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela.

**Rozdział 3.**  
**Dodatek motywacyjny**

**§ 4.**

1. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny wynosi 10 % sumy płac zasadniczych nauczycieli danej placówki.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest:
  - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami;
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - 2) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych, udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego;
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
    - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej;
    - e) prawidłowe i estetyczne prowadzenie wymaganej dokumentacji;
    - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
    - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
  - 3) wysoka, aktualna ocena pracy, potwierdzona stosowną dokumentacją;
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym:
    - a) opiekowanie się samorządem uczniowskim, organizacjami harcerskimi lub innymi organizacjami uczniowskimi i młodzieżowymi działającymi w szkole;
    - b) inicjowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania;
    - c) aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych i rady pedagogicznej placówki;
    - d) udział w przygotowaniu uczniów do olimpiad, konkursów i innych form współzawodnictwa;
    - e) udział w przygotowaniu olimpiad, konkursów przedmiotowych i sprawnościowych oraz innych form współzawodnictwa organizowanych w siedzibie placówki lub w najbliższym środowisku;

- f) udział w organizowaniu szkolnych, międzyszkolnych lub środowiskowych imprez i uroczystości okolicznościowych i patriotycznych;
  - g) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnętrznego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli
  - h) inicjowanie wspólnych przedsięwzięć nauczycieli w zakresie profilaktyki wśród dzieci i młodzieży w środowisku lokalnym;
  - i) podejmowanie współpracy przez nauczycieli poszczególnych placówek, zmierzających do realizacji zadań statutowych tych placówek.
3. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 2 uwzględnić zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:
    - 1) prawidłowość organizacji pracy placówki;
    - 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników;
    - 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy;
    - 4) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenia istniejącej bazy;
    - 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
    - 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym;
    - 7) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.
  4. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo: od 0-20% płacy zasadniczej nauczyciela na czas określony, ale nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
  5. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
  6. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
  7. Przyznany dodatek motywacyjny dyrektor szkoły przedstawia do wiadomości nauczycieli na radzie pedagogicznej.
  8. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w placówce, w granicach posiadanych środków finansowych, ustala organ prowadzący.
  9. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w placówce może nastąpić po przepracowaniu przez niego co najmniej 5 miesięcy.
  10. Ustalone w placówce zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego uwzględniają wymogi, o których mowa w ust. 2, 3 i 4.
  11. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala Burmistrz w oparciu o wymogi, o których mowa w ust. 3 i 4.
  12. Przyznany dodatek motywacyjny może być cofnięty lub zmieniony w każdym czasie, jeżeli zajdą okoliczności uzasadniające zmianę lub cofnięcie. W przypadku dyrektorów może to nastąpić po konsultacji z przedstawicielami odpowiednich struktur związków zawodowych.
  13. Okolicznościami uzasadniającymi zmianę lub cofnięcie dodatku, o którym mowa w ust. 13 są przypadki:
    - 1) przejścia nauczyciela na urlop zdrowotny, wychowawczy lub bezpłatny;
    - 2) wystąpienia zaniedbań w zakresie dyscypliny pracy, przestrzegania przepisów bhp i przeciwpożarowych;
    - 3) niestaranego prowadzenia dokumentacji i nieterminowość załatwiania spraw;
    - 4) nieusprawiedliwione nieobecności na posiedzeniach rad pedagogicznych, zespołach przedmiotowych;
    - 5) nieuzasadnione uchylanie się od wykonania czynności lub zadania;
    - 6) nie wywiązywanie się z wykonania powierzonych zadań.

**Rozdział 4.**  
**Dodatek funkcyjny**  
**§ 5.**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
  - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu;
  - 2) powierzenia wychowawstwa klasy;
  - 3) sprawowania funkcji mentora;
3. Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich miesięczna wysokość zawiera tabela.

L.p.	Wyszczególnienie	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor szkoły: Do 9 oddziałów Od 10 do 12 oddziałów Powyżej 12 oddziałów	od 20% do 30% płacy zasadniczej od 25% do 40% płacy zasadniczej od 35% do 50% płacy zasadniczej
2.	Wicedyrektor szkoły liczącej – od 12 oddziałów	50% dodatku dyrektora
3.	Dodatki za wychowawstwo: - wychowawca klasy - opiekun oddziału przedszkolnego	300 zł 300 zł
4.	Dodatek dla opiekuna stażu	30 zł
5.	Dodatek dla mentora	30 zł

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:
  - 1) liczbę uczniów;
  - 2) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w placówce;
  - 3) prawidłowość organizacji pracy placówki;
  - 4) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
  - 5) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki;
  - 6) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki;
  - 7) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi;
  - 8) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań;
  - 9) prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim;
  - 10) współdziałanie ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli placówki.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki wymienione w ust. 1 i 2 w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od 1 dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z 1 dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3, w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust. 4 ustala dla dyrektorów placówek Burmistrz.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust. 4 ustala dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie placówki, dyrektor placówki.
8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wymienionych w ust. 2 ustala dyrektor, w oparciu tabelą zamieszczoną w ust. 3.

9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło od 1 dnia miesiąca, to od tego dnia.
10. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu/mentora przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.
11. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę – niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
12. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

## **Rozdział 5. Dodatki za warunki pracy**

### **§ 6.**

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn., zm.).

### **§ 7.**

1. Za prace w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli: zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć z dziećmi i młodzieżą, u których występuje naruszenie sprawności organizmu zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 czerwca 2014 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2014r. poz. 813).
3. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 1 wynosi odpowiednio: dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1, uczących w klasach łączonych liczących: do 15 uczniów: 10% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę i od 16 i powyżej uczniów: 15% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę, dla nauczycieli uczących w warunkach domowych ustala się kwotę w wysokości 20 % stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę.
4. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w ust. 2 wynosi odpowiednio: dla nauczycieli, o których mowa w ust. 2, 20 % stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę.
5. Dodatki wymienione w ust. 3 i 4 wypłacane są za godziny faktycznie odbyte.
6. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 3 i ust. 4 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.
7. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora organ prowadzący: Burmistrz.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

### **§ 8.**

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze

nieprzekraczającym ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Dyrektorom i wicedyrektorom będącym nauczycielami oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze w placówkach mogą być, po uzyskaniu zgody Burmistrza, przydzielane godziny ponadwymiarowe zgodnie z zasadami określonymi w art. 35 ustawy z 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.). Dotyczy to również nauczycieli, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wynikającą z tabeli zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli taki dodatek przysługuje) przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem przemnożenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. W przypadku zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane będzie jedynie za pierwszy dzień przerwy. Za pozostałe dni wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane będzie za dni, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy m.in.:
  - 1) wyjazdu dzieci na wycieczkę lub imprezę;
  - 2) rekolekcji;
  - 3) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przy-padają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia zaczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.
9. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
10. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.
11. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe z zastrzeżeniem - nie więcej jednak niż za 4 godziny.
12. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

13. Dyrektorowi szkoły przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw doraźnych, w wyjątkowych sytuacjach gdy brak innego nauczyciela do prowadzenia zajęć.
14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się po ich zrealizowaniu z dołu.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 9.**

1. Zachowuje się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół.
2. Z wyodrębnionego funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się:
  - 1) do 30% środków na nagrody organu prowadzącego zwane Nagrodą Burmistrza;
  - 2) 70% środków na nagrody Dyrektora Szkoły.
3. Ze środków wymienionych w § 9 ust. 2 pkt 2 Burmistrz Miasta i Gminy Nowy Korczyn przyznaje nagrodę dyrektorowi szkoły.
4. Niewykorzystaną część środków wymienionych w § 9 ust. 2 pkt 2 Burmistrz zostawia do dyspozycji dyrektora szkoły. Środki te powiększają kwotę przeznaczoną na nagrody dyrektora placówki.
5. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora placówki przyznaje i wypłaca dyrektor szkoły.
6. Nagrody, o których mowa w ust. 2, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
7. Nagroda, o której mowa w § 9 ust. pkt 2, może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole 1 roku, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:
  - 1) w okresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
    - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
    - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
    - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespołów uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich;
    - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
    - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe;
    - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;
    - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
    - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży;
    - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
  - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
    - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
    - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;



- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
8. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.
9. Niezależnie od nagrody organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.
10. Nagrodę Burmistrza przyznaje się po zasięgnięciu opinii związków zawodowych. W przypadku nie wydania opinii w ustalonym terminie, nie wstrzymuje się biegu nadania nagród.
11. Dyrektor placówki ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.

## Uzasadnienie

W drodze regulaminu Rada Miejska dookreśla wynagradzanie nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Gmina Nowy Korczyn jest organem prowadzącym, zgodnie z dyspozycją art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r. poz. 1762), w myśl którego określa się m. in. wysokość stawek dodatków w tym dodatku funkcyjnego.

W myśl § 5 pkt 2 lit. c *Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy*, który wszedł w życie z dniem 1 września 2022r. wskazano, że do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono sprawowanie m. in. funkcji mentora.

Z uwagi na powyższe zachodzi potrzeba określenia stawki dodatku funkcyjnego za sprawowanie funkcji mentora.