

ZARZĄDZENIE Nr 63/2017
Wójta Gminy Nowy Korczyn
z dnia 29 grudnia 2017 roku

zmieniające Zarządzenie Nr 11A/09 Wójta Gminy Nowy Korczyn z dnia 7 maja 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania dla pracowników Urzędu Gminy w Nowym Korczynie

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych /Dz.U. z 2016r. poz. 902 ze zm./ oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych /Dz.U. z 2014r. poz. 1786 ze zm./ zarządzam, co następuje:

§ 1.

W Zarządzeniu Nr 11A/09 Wójta Gminy Nowy Korczyn z dnia 7 maja 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania dla pracowników Urzędu Gminy w Nowym Korczynie załączniki Nr 1 – 6 otrzymują nowe brzmienie określone w załącznikach 1 – 6 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie podlega podaniu do wiadomości pracowników Urzędu Gminy Nowy Korczyn.

§ 3.

Wykonanie zarządzenia powierzam pracownikowi na samodzielny stanowisku do spraw kadrowych.

§ 4.

Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 roku.

WÓJT
mgr inż. Paweł Zagaja



Załącznik Nr 1
do Regulaminu Wynagradzania

TABELA I

Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze

Lp.	Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1.	I	1700 - 2500
2.	II	1720 - 2700
3.	III	1740 - 2900
4.	IV	1760 - 3100
5.	V	1780 - 3300
6.	VI	1800 - 3500
7.	VII	1820 - 3700
8.	VIII	1840 - 3900
9.	IX	1860 - 4100
10.	X	1880 - 4300
11.	XI	1900 - 4500
12.	XII	1920 - 4700
13.	XIII	1940 - 4900
14.	XIV	1960 - 5100
15.	XV	1980 - 5300
16.	XVI	2000 - 5500
17.	XVII	2100 - 5700
18.	XVIII	2200 - 5900
19.	XIX	2400 - 6100

Załącznik Nr 2
do Regulaminu Wynagradzania

TABELA II

Stawki dodatku funkcyjnego

Lp.	Stawka dodatku	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1.	1	440
2.	2	660
3.	3	880
4.	4	1 100
5.	5	1 320
6.	6	1 540
7.	7	1 760

Załącznik Nr 3
do Regulaminu Wynagradzania

TABELA III

Kierownicze stanowiska urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Sekretarz Gminy	XVI-XIX	wg odrębnych przepisów	
2.	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI-XVII	wg odrębnych przepisów	
3.	Kierownik Referatu, Pełnomocnik ds. informacji niejawnych	XIII-XVII	wyższe	3
4.	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego, Zastępca głównego księgowego,	XIII-XVI	wyższe	3

Załącznik Nr 4**do Regulaminu Wynagradzania****TABELA IV****Stanowiska urzędnicze**

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Radca prawny	XIII -XVII	wg odrębnych przepisów	
2.	Główny specjalista	XII-XVII	wyższe	4
3.	Inspektor	XII-XVI	wyższe	3
4.	Starszy specjalista, Starszy informatyk	XI-XV	wyższe	3
5.	Podinspektor, informatyk	X-XIII	Wyższe, średnie	- 3
6.	Geodeta	X-XI	Wyższe, średnie	- 3
7.	specjalista	X-XI	średnie	3
8.	Referent, Księgowy	IX-X	średnie	1 2
10.	Młodszy referent	VIII-IX	średnie	-

Załącznik Nr 5
do Regulaminu Wynagradzania

TABELA V

Stanowiska obsługi

Lp.		Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Pomoc administracyjna	III- IV	średnie	-
2.	Rzemieślnik specjalista	X-XI	Zasadnicze zawodowe	3
3.	Kierowca samochodu ciężarowego	IX-X	wg odrębnych przepisów	
4.	Konserwator, Rzemieślnik wykwalifikowany, Elektryk	VIII-IX	Zasadnicze zawodowe	-
5.	Kierowca samochodu osobowego	VII-XI	wg odrębnych przepisów	
6.	Robotnik gospodarczy	V-VI	podstawowe	-
7.	Sprzątaczką	III-IV	podstawowe	-
10.	Goniec	II-IV	podstawowe	-

Załącznik Nr 6
do Regulaminu Wynagradzania

TABELA VI

Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego
1.	Sekretarz Gminy	7
2.	Kierownik urzędu stanu cywilnego	6
3.	Kierownik Referatu,	6
4.	Radca Prawny	4